

Scheda di presentazione del Progetto P13-03

Attivazione di borsa di studio per un laureato in scienze della formazione a sostegno degli interventi formativi orientati al Trasferimento e Avvio del Nuovo Ospedale di Bergamo Papa Giovanni XXIII°

Indice generale

1 Struttura proponente:.....	2
2 Responsabile del Progetto:.....	2
3 Titolo del Progetto:	2
4 Descrizione del Progetto	2
4.1 Condizioni di Contesto e Premesse	2
4.2 Razionale e Obbiettivi del Progetto	2
4.3 Modello di Riferimento	2
5 Criteri e indicatori per la verifica del raggiungimento degli obiettivi:	3
6 Aspetti Organizzativi.....	3
6.1 Stato di avanzamento	3
6.2 Fasi e tempi di realizzazione stimati:	3
6.3 Articolazioni organizzative interessate:.....	3
6.4 Collaborazioni con altre Strutture Aziendali o altri soggetti esterni:	3
6.5 Trasferibilità dei risultati previsti dal Progetto:.....	3
7 Risorse da destinare al progetto	4
7.1 Professionali	4
7.2 Strumentazione	4
7.3 Finanziamento Richiesto	4

1. Struttura proponente:

US Formazione e Aggiornamento, Unità in Staff alla Direzione Aziendale coordinata dal Direttore Sanitario

2. Responsabile del Progetto:

Graziella Carrara

Dirigente delle professioni sanitarie, responsabile US Formazione e Aggiornamento

tel. 035/269297, fax 035/266689

e-mail: gcarrara@ospedaliriuniti.bergamo.it

3. Titolo del Progetto:

Attivazione di borsa di studio per un laureato in scienze della formazione a sostegno degli interventi formativi orientati al Trasferimento e Avvio del Nuovo Ospedale di Bergamo Papa Giovanni XXIII°

4. Descrizione del Progetto

4.1 Condizioni di Contesto e Premesse

Il presente Progetto si colloca in una delle fasi di vita più critiche, ma anche più emozionanti per questa organizzazione sanitaria, cioè il passaggio dal vecchio al “nuovo ospedale”.

La necessità di condurre la fase del trasferimento nel modo più strutturato e scientifico possibile, facendo quindi del cambiamento una pratica organizzata in grado di presidiare le dinamiche in gioco in una delle fasi di vita più critiche, ma anche più emozionanti per questa organizzazione sanitaria, fa della formazione un elemento necessario anche se, di per sé, non sufficiente per dare agli operatori la consapevolezza del proprio sapere e gli strumenti per ricollocarsi in un ambito diverso e ripensare al proprio ruolo in relazione a quello altrettanto mutato degli altri.

In preparazione alle attività del “nuovo ospedale” si sono creati cantieri operativi per introdurre elementi innovativi quali la cartella clinica elettronica, l’implementazione della farmacoprescrizione, oltre ad interventi formativi sia in aula sia di formazione sul campo per definire nuovi modelli organizzativi orientati all’Ospedale per intensità di cura, modello organizzativo che si colloca in continuità con un generale ed ormai “lungo” cambiamento dell’ospedale, volto a caratterizzare lo stesso sempre più come un luogo di cura delle acuzie, in cui si danno risposte assistenziali diversificate per intensità di cura e come tale con aree di degenza multispecialistiche.

Diventa, pertanto, necessità impellente spostare il focus dalla formazione, intesa come pratica specifica di insegnamento, alla formazione come facilitazione e sostegno all’apprendimento individuale e organizzativo. E’ questo l’impegno della Struttura Formazione con una particolare cura all’interdisciplinarietà, alla multidisciplinarietà e all’attivazione di processi di miglioramento della pratica clinica.

4.2 Razionale e Obiettivi del Progetto

Obiettivo di questa borsa di studio è affiancare e supportare il dirigente e il personale sanitario della US Formazione e Aggiornamento nelle fasi del processo di formazione aziendale, nell’analisi del fabbisogno formativo, nella progettazione didattica degli eventi formativi residenziali e della formazione sul campo;

Il borsista avrà il compito di seguire nel dettaglio i percorsi di addestramento che si renderà necessario attivare per nuovi ruoli, funzioni e compiti; si occuperà inoltre di inserire nel sito regionale ecm cpd i dati richiesti per le procedure di accreditamento.

4.3 Modello di Riferimento

5. Criteri e indicatori per la verifica del raggiungimento degli obiettivi:

Rapporti periodici e valutazione raggiungimento obiettivi

6. Aspetti Organizzativi

6.1 Stato di avanzamento

☐ realizzato ☒ progettato

6.2 Fasi e tempi di realizzazione stimati:

Un anno dall'inizio della collaborazione professionale, rinnovabile fino a tre anni

6.3 Articolazioni organizzative interessate:

L'inserimento di un borsista dedicato permetterà di valorizzare nuovi percorsi di inserimento lavorativo e di addestramento tecnico professionale.

6.4 Collaborazioni con altre Strutture Aziendali o altri soggetti esterni:

L'US Formazione e Aggiornamento si colloca in staff alla Direzione Aziendale, coordinata dal direttore sanitario e per sua mission si interfaccia con tutte le Strutture sanitarie e amministrative dell'azienda, in particolare con la Direzione Medica di presidio, con la Direzione delle Professioni Sanitarie, con le altre Strutture in staff alla Direzione aziendale, con i direttori di Dipartimento e di Unità operativa, con i coordinatori.

6.5 Trasferibilità dei risultati previsti dal Progetto:

7. Risorse da destinare al progetto

7.1 Professionali

Borsista, laureato in scienze della formazione

7.2 Strumentazione

non prevista

7.3 Finanziamento Richiesto

€ 15.000,00/anno (e quindi € 15.000,00 per ogni anno successivo se il progetto prosegue 3 anni)

7.4 Contropartita per lo sponsor

Non prevista